

**План-график («дорожная карта»)
реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества
педагогических работников лицез в 2022 году**

№	Мероприятие/направление	Сроки	Ответственный	Результат/ показатель для контроля
1. Нормативное и организационно-координационное сопровождение				
1	Изучение федеральных, региональных и муниципальных нормативных актов информационных материалов по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях.	Январь - февраль 2022 года	Ларина Н.А., директор школы, Коряковцева Е.И., заместитель директора по УВР, Бельская Л.А., заместитель директора по УВР, Карасева Л.В., заместитель директора по ВР, Корнюхина Е.Ю., методист	Изучены нормативные акты и информационные материалы по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества
2	Информирование педагогического коллектива школы о реализации плана-графика мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении – школа № 51 города Орла (далее - система (целевая модель) наставничества, Школа)	До 31 марта 2022 года	Ларина Н.А., директор школы	Подготовлен приказ «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ-школе № 51 города Орла в 2022 году», педагогические работники Школы ознакомлены с данным приказом
3	Определение куратора реализации программ наставничества педагогических работников Школы, обеспечивающего организационно-методическое сопровождение педагогических работников Школы по	До 31 марта 2022 года	Ларина Н.А., директор школы	Назначен куратор реализации программ наставничества педагогических работников Школы

	внедрению системы (целевой модели) наставничества.			
4	Разработка и утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	до 30 марта 2022 года	Ларина Н.А., директор школы, Коряковцева Е.И., заместитель директора по УВР	Разработано и утверждено Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников
5	Разработка и утверждение плана-графика («дорожной карты») реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников Школы	до 31 марта 2022 года	Ларина Н.А., директор школы, Коряковцева Е.И., заместитель директора по УВР	Разработан и утвержден план-график лица реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников
6	Размещение на официальном сайте Школы информационного ресурса для сопровождения мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества	До 20 апреля 2022 года	Коряковцева Е.И., заместитель директора по УВР, Корнюхина Е.Ю., методист	Размещен и пополняется информационный ресурс на официальном сайте Школы
7	Внедрение системы (целевой модели) наставничества на уровне Школы	Со 2 квартала 2022 года	Ларина Н.А., директор школы, Коряковцева Е.И., заместитель директора по УВР, Бельская Л.А., заместитель директора по УВР, Карасева Л.В., заместитель директора по ВР, Корнюхина Е.Ю., методист	Разработаны, утверждены нормативные локальные акты Школы
8	Размещение на официальном сайте Школы информационного ресурса (контента) для сопровождения мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества	До 01 мая 2022 года, далее по необходимости		Размещение и дополнение информационного ресурса (контента) на официальном сайте Школы
9	Мониторинг внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества	Ежеквартально в течение 2022 года, далее по необходимости		Формирование электронного банка наставников, лучших практик наставничества, персонализированных программ наставничества